

Araraquara/SP, 25 de maio de 2026.

Ofício n.º 81/2026 - SUP

Vem-se, pelo presente, em atenção ao requerimento n.º 1092/2026, prestar a Vossa Excelência as informações que abaixo seguem.

1. Total despendido pelo Daae nos exercícios de 2024, 2025 e 2026 (até a presente data), com os seguintes itens:

a) Horas extras: R\$ 2.324.329,79 (dois milhões trezentos e vinte e quatro mil trezentos e vinte e nove reais e sessenta e nove centavos);

b) Adicional de insalubridade: R\$ 3.801.110,40 (três milhões oitocentos um mil cento e dez reais e quarenta centavos);

c) Adicional de periculosidade: R\$ 1.784.182,79 (um milhão setecentos e oitenta e quatro mil cento e oitenta e dois reais e setenta e nove centavos);

d) Sobreaviso: R\$ 1.647.893,79 (um milhão seiscentos e quarenta e sete mil oitocentos e noventa e três reais e setenta e nove centavos);

e) Outras gratificações ou vantagens eventuais: Não houve pagamento de outras gratificações ou vantagens eventuais no período, além das já discriminadas nos itens anteriores, ressalvadas aquelas de natureza permanente ou de pagamento continuado já contempladas em rubricas específicas da folha de pagamento.

2. Quantitativo de servidores que receberam adicionais e gratificações em percentuais superiores ao vencimento base:

a) Acima de 50% do vencimento base:

- 04/2024: 34 servidores;
- 04/2025: 41 servidores;
- 04/2026: 47 servidores.

b) Acima de 100% do vencimento base:

- 04/2024: 03 servidores;
- 04/2025: 03 servidores;
- 04/2026: 08 servidores.

4. Normas internas, portarias e regulamentos aplicáveis:

Encaminham-se os documentos abaixo relacionados, os quais estarão disponíveis em formato digital.

- Instrução Normativa Daae n.º 24/2026;
- Lei Municipal n.º 9.572/2019 e Decreto Municipal n.º 14.013/2025;
- NR's 15 e 16.

5. Mecanismos de controle e auditoria: As horas extraordinárias são realizadas mediante prévia autorização da chefia imediata, observada a necessidade excepcional do serviço. O registro de jornada é efetuado por sistema eletrônico de controle de frequência.

Para fins de validação do pagamento, são analisados registros de frequência, escalas de trabalho e manifestação da chefia responsável quanto à efetiva prestação do serviço extraordinário.

O pagamento é processado em conformidade com a legislação vigente e com os atos normativos internos.

No caso do sobreaviso, a concessão depende de designação formal do servidor para permanência em regime de sobreaviso, conforme escalas previamente definidas. O controle e pagamento ocorre por meio de registros de escala e controle de frequência.

6. Auditorias, apontamentos e determinações:

a) Auditorias internas ou externas: Até a presente data, não foram identificados registros de auditorias internas ou externas sobre o tema;

b) Apontamentos do Controle Interno ou Tribunal de Contas: Até a presente data, não constam registros de apontamentos específicos do Controle Interno ou do Tribunal de Contas relacionados ao tema;

c) Glosas, devoluções ou determinações de regularização: Até a presente data, não constam registros.

7. Servidores afastados por motivo de saúde e eventual manutenção de adicionais: Não há conhecimento, por parte desta Divisão, de casos em que servidores tenham deixado de apresentar atestado médico ou permanecido em atividade em condições restritas com o objetivo de manter o recebimento de adicionais ou gratificações.

a) Quantidade de ocorrências: inexistente;

b) Providências adotadas: inexistentes, diante da ausência de registros.

8. Relatório comparativo dos exercícios de 2024, 2025 e 2026:

Relatório Comparativo			
	2024	2025	2026 (até 30/04/26)
Horas extras	R\$ 708.283,48	R\$ 1.093.825,24	R\$ 522.221,07
Sobreaviso	R\$ 640.304,02	R\$ 712.957,18	R\$ 294.632,22
Insalubridade	R\$ 1.514.228,80	R\$ 1.663.120,80	R\$ 623.760,80
Periculosidade	R\$ 723.519,13	R\$ 779.666,05	R\$ 280.997,61
Total	R\$ 3.586.335,43	R\$ 4.249.569,27	R\$ 1.721.611,70

9. Informar se a Administração do Daae pretende revisar os critérios de concessão dessas verbas, com vistas ao aprimoramento da gestão de pessoal e à racionalização do gasto público.

A diretoria do Daae já está trabalhando pelo aprimoramento da gestão de pessoal e da racionalização do gasto público, basta notar que, em 2024, a autarquia gastou com cargos em comissão relativos à sua alta administração, ocupados por pessoas não



Departamento Autônomo de Água e Esgotos

Rua Domingos Barbieri, 100 - CEP 14802-510 - Araraquara-SP
Fone: (16) 3324-9555 – Atendimento: 0800 602 2324
CNPJ 44.239.770/0001-67 – I.E. – Isenta
www.daaeararaquara.com.br



concuradas, R\$ 672.245,52 (seiscentos e setenta e dois mil e duzentos e quarenta e cinco reais e cinquenta e dois centavos), ao passo que, em 2025, a autarquia gastou o importe de R\$ 355.059,60 (trezentos e cinquenta e cinco mil e cinquenta e nove reais e sessenta centavos) com os mesmos cargos só que, agora, todos ocupados exclusivamente por servidores concursados.

A valorização dos servidores efetivos e a não ocupação dos cargos em comissão por pessoas politicamente expostas é o maior aprimoramento da gestão de pessoal que se pode fazer na administração pública, e, quanto à racionalização do gasto público, diminuir quase pela metade o pagamento da remuneração das pessoas que ocupam esses cargos de um ano para outro representa, a todas as luzes, mais um acerto da gestão.

Está-se à disposição para qualquer esclarecimento que se fizer necessário.

Aproveita-se a oportunidade para externar a Vossa Excelência protestos de elevada estima e distinta consideração.

Atenciosamente,

Engº Wilian Thomaz Marega
Superintendente

Ao Excelentíssimo Vereador Alcindo Sabino
Palacete Vereador Carlos Alberto Manço
Rua São Bento, n.º 887, Centro, Araraquara/SP.