



MUNICÍPIO DE ARARAQUARA  
- Gabinete do Prefeito -

Araraquara, 26 de junho de 2024.

Ao  
Excelentíssimo Senhor

**PAULO LANDIM**

MD. Presidente da Câmara Municipal

Rua São Bento, 887.

CEP 14801-300 - ARARAQUARA/SP

Senhor Presidente:

Com os nossos respeitosos cumprimentos, em resposta ao **Requerimento nº 451/2024**, de autoria da Vereadora **LUNA MEYER**, sobre o assunto, em anexo, encaminhamos as informações prestadas pela Escola de Governo, Secretaria Municipal de Saúde e Secretaria Municipal de Educação.

Colocamo-nos à disposição para o que for necessário, renovamos os protestos de nossa estima e consideração.

Atenciosamente,



**EDINHO SILVA**

Prefeito Municipal



## MUNICÍPIO DE ARARAQUARA

- Gabinete do Prefeito -

Em resposta ao solicitado, informo:

### **1 - Quantas Secretarias do Governo possuem gerência de educação permanente?**

R: Além da Escola de Governo do Município de Araraquara, formalmente constituídos, é de nosso conhecimento a existência de outros 02 núcleos de educação permanentes, com os quais esta coordenadoria se articula, sendo Núcleo de Formação Continuada vinculado à Secretaria Municipal de Educação e o núcleo de Educação Permanente vinculado à saúde. Todas as demais secretarias, podem utilizar da estrutura da Escola de Governo para os processos formais de desenvolvimento profissional dos servidores, nelas, lotados.

### **Quais cursos/atualizações são oferecidos?**

R: O portfólio da Escola de Governo é definido bianualmente, a partir do Censo do funcionalismo Público Municipal realizado com a mesma periodicidade, bem como de acordo com demandas identificadas nos diferentes setores da administração pública municipal, direta e indireta, além de questões sociais importantes.

122 atividades formativas já foram realizadas entre os anos de 2019 e 2023.

No ano de 2024, mais de 30 atividades formativas já foram oferecidas, com diferentes temáticas para o desenvolvimento e fortalecimento das políticas públicas municipais e aperfeiçoamento dos processos internos.

Estas atividades formativas estão divididas em diferentes áreas temáticas, sendo:

Apoio à gestão - alinhamento técnico institucional

Apoio ao Desenvolvimento de Recursos Humanos e prevenção em saúde do trabalhador  
Meio Ambiente e sustentabilidade

Formação Cidadã

Formação de líderes

Formação política e democrática

Desenvolvimento de competências básicas para o mercado de trabalho

Desenvolvimento de Habilidades Socioemocionais e Interpessoais

Desenvolvimento e atualização profissionais para agentes de trânsito e guardas civis municipais

Formação técnicas, teóricas e práticas aplicadas / diversas – Hard Skills

Formações técnicas em gestão pública

Gestão Orçamentária e financeira eficiente

TICs – Tecnologias de Informação e Comunicação

A Escola de Governo, também apoia e realiza diferentes eventos formativos como simpósios, palestras e semanas municipais de interesse para o aperfeiçoamento dos serviços públicos municipais.

O portfólio detalhado da EG.MA pode ser encontrado no link: [https://a066e763-8b90-4945-a22c-](https://a066e763-8b90-4945-a22c-98258ea72861.filesusr.com/ugd/362729_aab4ad10f77b4a088670372fe2e6f2e1.pdf)

[98258ea72861.filesusr.com/ugd/362729\\_aab4ad10f77b4a088670372fe2e6f2e1.pdf](https://a066e763-8b90-4945-a22c-98258ea72861.filesusr.com/ugd/362729_aab4ad10f77b4a088670372fe2e6f2e1.pdf)

### **Estes são obrigatórios ou opcionais?**

R: Os cursos podem ser obrigatórios ou opcionais para o servidor, porém, sempre que realizados no horário de trabalho devem contar com a dispensa pelo setor competente,



## MUNICÍPIO DE ARARAQUARA

- Gabinete do Prefeito -

a quem fica a cargo, esta dispensa ou não. Porém, sempre que planejados, buscando atender às demandas dos setores, há um planejamento para adequarmos o horário da oferta.

Os cursos indicados para melhoria dos processos internos, geralmente contam com reserva de vagas e indicação dos servidores que deverão participar, de acordo com suas atribuições diárias, sendo convocados para estas atividades. No caso dos servidores que buscam seu próprio aperfeiçoamento profissional, há possibilidades de serem dispensados pelo superior imediato, entendendo a importância do tema de formação para o bem da administração pública.

### **Com que frequência ocorrem?**

R: há cursos que são pontuais, atendendo a uma só demanda de formação, porém há títulos recorrentes que deverão ser ofertados anualmente.

Até o momento, realizados anualmente a Escola de Governo conta com as seguintes atividades formativas:

1. Cursos de Informática básica (realizados desde 2022 em parceria com outras instituições de ensino)
2. Curso de Formação Básica sobre o autismo (turmas anuais desde 2023)
3. Fórum Permanente de Enfrentamento ao Trabalho Infantil (realizado desde 2020)
4. Simpósio Municipal do autismo (realizadas 2 anos consecutivos)
5. Rotinas administrativas na administração pública municipal: elaboração de documentos oficiais, nova lei de licitações e processos internos de compras (primeira turma realizada em 2024)
6. Diálogos tecnopolíticos (2 turmas realizadas)
7. Formação de Educadores para a neurodiversidade (primeira turma realizada em 2024)
8. Introdução a LIBRAS (primeira turma realizada em 2024)
9. Ciclo anual de formação e aperfeiçoamento permanente para Guardas Civis Municipais e agentes de Trânsito

Entre outros que vem ganhando relevância conforme vem sendo realizados.

Como já é de conhecimento da nobre vereadora, a Escola de Governo é um projeto recente da Administração Pública Municipal e que vem fortalecendo a política pública de desenvolvimento profissional, dentro da administração pública municipal.





**MUNICÍPIO DE ARARAQUARA**  
- Gabinete do Prefeito -

**Há um calendário de planejamento pedagógico para estes?**

R: o planejamento da oferta das atividades formativas é realizado com as áreas demandantes.

**2 - Os funcionários podem realizar cursos/treinamentos de outras gerências?**

R: há atividades direcionadas a setores específicos, inclusive com investimento financeiro pelas áreas, havendo reserva de vagas específicas para aquele setor. Havendo possibilidade e flexibilidade administrativa para isso, as vagas remanescentes são redirecionadas para outros setores e, algumas vezes para o público externo.

**Caso possam, há algum empecilho para liberação do funcionário se este curso/atualização ocorrer em horário de expediente?**

R: creio que respostas anteriores já tenham esclarecido este questionamento, reiterando que a dispensa do servidor é decisão de seus superiores imediatos, não tendo, a escola de governo, gerência sobre tal questão.

**3 - Caso o funcionário seja liberado para realizar o curso, haverá algum ônus para o mesmo em sua folha de pagamento?**

R: havendo liberação, o servidor não sofre prejuízos financeiros, uma vez que justifica sua participação, que pode ser comprovada pelas certificações emitidas pela Escola de Governo ou declarações de participação para atender a esta formalidade.

Sendo o que cabe à Coordenadoria da Escola de Governo responder, nos colocamos à disposição para prestar as informações que forem necessárias.

At.te, *[assinatura]*

—  
**Celina Lucia Cavalini Santesso Garrido**  
Coordenadora Executiva da Escola de Governo



MUNICÍPIO DE ARARAQUARA  
- Gabinete do Prefeito -

Conforme solicitado, seguem respostas ao requerimento 451/2024 à esta Chefia de Gabinete.

- 1) A Secretaria Municipal de Saúde possui uma Gerência de Educação Permanente em seu organograma, subordinada à Coordenadoria Executiva da Atenção Básica. Tal Gerência tem como uma de suas competências articular espaços e ofertas de formação aos trabalhadores da Rede Básica. Neste sentido, foram criados espaços semanais de educação continuada para enfermeiros da Atenção Básica (todas as quartas-feiras das 14h às 17h) e para médicos de família e comunidade (todas as sextas-feiras das 14h às 17h), de caráter opcional, oferecidos em horário de serviço. O planejamento das necessidades formativas nesses encontros é definida prioritariamente pelos próprios profissionais de saúde, de acordo com as necessidades observadas em serviço. Estes profissionais fazem um calendário com as temáticas a serem desenvolvidas nos encontros. Contudo, esta Gerência também articula com esses coletivos de enfermeiros e médicos demandas de formação advindas da gestão como um todo. As demais categorias profissionais são convidadas com alguma regularidade para participação em espaços formativos. Na prestação de contas desta Gerência referente ao primeiro quadrimestre de 2024 foram computadas 31 atividades formativas com a participação de 555 profissionais de saúde, entre médicos, enfermeiros, dentistas, técnicos de enfermagem, agentes comunitários de saúde, etc. Eventualmente, os profissionais de saúde precisam ser convocados para alguma atividade formativa, como por exemplo, a divulgação de um novo protocolo de atendimento.
- 2) Os profissionais de saúde da Atenção Básica participam, com frequência de ofertas de formação realizadas por outras gerências, coordenadorias e secretarias, seja por interesse profissional no tema, seja por convocação dos superiores hierárquicos ou pela própria necessidade dos serviços. Não há empecilho para liberação do funcionário. Contudo, os mesmos são orientados a articularem com seus colegas de equipe quando forem se ausentar para atividades formativas, bem como a solicitarem formalmente permissão para seu superior hierárquico quando não for uma atividade formativa regular.
- 3) Não há ônus para os trabalhadores da saúde para participação em ofertas formativas promovidas ou indicadas pela Secretaria de Saúde.

At.te,

—  
**Poliana Patrício Aliane**  
Gerente de Educação Permanente  
Coordenadoria Executiva da Atenção Básica  
Secretaria Municipal de Saúde





MUNICÍPIO DE ARARAQUARA  
- Gabinete do Prefeito -

Em conversa com a Coordenadora **Marcia Maria da Costa - SME-CPE**, informamos que o CEDEPE foi inaugurado em 19 de junho de 2004, tendo por objetivo: planejar, sistematizar e promover a formação contínua dos profissionais do magistério e funcionários que atuam na educação municipal de Araraquara.

Em 10 de junho de 2014, quando o CEDEPE completou 10 anos de existência, foi instituído o Programa de Formação Contínua e de Desenvolvimento Profissional dos Profissionais do Magistério e dos Funcionários da Educação Básica Pública Municipal de Araraquara, por meio do Decreto nº 10.659.

Até o ano de 2022 já se somavam 20 mil pessoas que participaram de diversas ações formativas promovidas pelo centro de formação.

Cada sala utilizada para formação possui o nome de uma personalidade marcante no cenário brasileiro, como forma de homenagem. São elas: Sala Milton Santos (capacidade para 92 pessoas) Sala Chico Mendes (capacidade para 30 pessoas) Sala Lourenço Filho (capacidade para 15 pessoas) Sala Marisa Góes (capacidade para 10 pessoas) Sala Olga Benário (contendo 10 computadores – utilizada nas formações na área da informática)

Desde 2017 a equipe e as atribuições do CEDEPE sofreram algumas alterações. O quadro passou a ser composto pelas professoras formadoras e professor formador da educação infantil e do ensino fundamental e suas modalidades. Hoje o CEDEPE conta com equipes de: Formação; Coordenação técnica; Assistência, apoio e suporte; Coordenação e equipe do Polo Municipal de Ensino Superior (UNIVESP/UAB).

Em suma, o CEDEPE oferece formações continuadas ao longo do ano pelas equipes de Professoras Formadoras que passaram por Processo Seletivo. São professoras da Educação Infantil, de Educação Física, da Educação Especial, do Ensino Fundamental, um Professor Formador da área de informática e uma Professora que atua no Programa EDUCAE - Parceria com o Programa Amor Exigente e a Vara da Infância.

Além da equipe, há outras demandas de ações formativas atendidas pelo Centro, bem como novas parcerias com universidades, institutos e organizações para a promoção destes eventos tão importantes para a qualidade da educação (UNESP, UFSCar, SESC, Bombeiros etc.).

Anualmente, no mês de julho, ocorrem as Ações Formativas, voltadas aos profissionais da Rede Municipal de Ensino que não solicitaram abono de férias ou ainda não têm direito por não terem cumprido o período aquisitivo.

At.te,

**Patrícia Ribeiro Tempesta Bertochi**  
Gerente de Formação Continuada



**MUNICÍPIO DE ARARAQUARA**  
- Gabinete do Prefeito -

Seguem as informações solicitadas:

**1 - Quantas Secretarias do Governo possuem gerência de educação permanente? Quais cursos/atualizações são oferecidos? Estes são obrigatórios ou opcionais? Com que frequência ocorrem? Há um calendário de planejamento pedagógico para estes?**

No caso da Secretaria da Educação, anualmente são oferecidos cursos de formação contínua para a Educação Infantil, o Ensino Fundamental, a Educação Especial, Educação Integral e EJA. Há cursos/formações obrigatórias, com chamamento via Convocação - publicada nos Atos Oficiais - e há cursos/formações por adesão, divulgados via Comunicados publicados.

A **frequência** das formações por convocação (obrigatórias) são: 1) bimestrais ou trimestrais, nas que repercutem na necessidade de organização do atendimento nas escolas para a dispensa do/a servidor/a naquele(s) dia(s) da formação; 2) mensais, nos casos das formações in loco, como por exemplo: o "Programa de Acompanhamento, Apoio e Desenvolvimento do Professor Iniciante" ou de projetos e programas como o que tem ocorrido em parceria com o Instituto Cultiva, o "Projeto Contínuo de Atenção Individualizada – Comunidades Educadoras"; 3) Quinzenais, como o que tem ocorrido em parceria com a Secretaria de Direitos Humanos e Participação Popular/Coordenadoria de Políticas Públicas para Mulheres, a "Educação Escolar na Prevenção e Enfrentamento da Violência Doméstica", ou ainda, a "Educação Patrimonial", em parceria com a Secretaria da Cultura, por exemplo, e 4) anuais, no caso das Ações Formativas que ocorrem no final do mês de julho, para os/as servidores/as que solicitaram abono de férias ou ainda não têm direito por não terem cumprido o período aquisitivo.

Já no caso das formações por adesão, são esporádicas e oferecidas em diversos formatos, periodicidade. Uma delas, é a "Formação Continuada de Formadores para a Educação Étnico-racial e o Ensino de História e Cultura Africana e Afro-brasileira – Implementação da Lei 10.639/2003", realizada em parceria com o Prof. Dr. Dagoberto José Fonseca - Coordenador Geral e Executivo do Núcleo Negro da UNESP para Pesquisa e Extensão (NUPE).

Em suma, há um calendário das formações organizado previamente no ano anterior, para o ano subsequente. Entretanto, há outras ações formativas que surgem via parceiros ou via normativas federais, que são organizadas e incluídas no calendário, como foi o caso Compromisso Nacional Criança Alfabetizada, instituído pelo Inep/MEC, ramificado para o Programa Alfabetiza Juntos - SP, no caso do Ensino Fundamental e o Projeto LEEI - Leitura e Escrita na Educação Infantil, para Educação Infantil.

**2 - Os funcionários podem realizar cursos/treinamentos de outras gerências? Caso possam, há algum empecilho para liberação do funcionário se este curso/atualização ocorrer em horário de expediente?**

Os(as) funcionários(as) podem realizar cursos de outras gerências. Inclusive, divulgamos os eventos, exposições, cursos e outras ações de Universidades, Organizações e Instituições. O "empecilho" é participar dentro do horário da jornada de trabalho uma vez que necessita organizar o atendimento na escola para que possam ir.



**MUNICÍPIO DE ARARAQUARA**  
- Gabinete do Prefeito -

**3 - Caso o funcionário seja liberado para realizar o curso, haverá algum ônus para o mesmo em sua folha de pagamento?**

No caso de liberação, com anuência das respectivas gerências, coordenação e chefe imediato, não há ônus na folha de pagamento. Exceto se o/a funcionário/a optar por utilizar-se de folga abonada, eleitoral ou concordar em sofrer descontos.

—  
At.te,

**Patrícia Ribeiro Tempesta Bertochi**  
*Gerente de Formação Continuada*