



CÂMARA MUNICIPAL DE ARARAQUARA

REQUERIMENTO Nº 979/2023

Informações sobre as medidas de Gestão após a CEI dos Precatórios Trabalhistas em Araraquara.

CONSIDERANDO os resultados da Comissão Especial de Inquérito (CEI) dos precatórios, que identificou precatórios vultuosos devidos pelo município em demandas trabalhistas, especialmente envolvendo médicos;

CONSIDERANDO as infrações à legislação trabalhista constatadas, como excesso de horas extras, plantões de 24 horas, falta de pagamento de horas extras e adicional noturno, inobservância do intervalo inter e intrajornada dos médicos, inobservância do intervalo especial dos médicos, ausência da avaliação de desempenho para fins da promoção de 16%, descontos efetuados pela apresentação de atestados médicos, apesar da orientação da subprocuradoria de que atestados consubstanciam-se em faltas justificadas;

CONSIDERANDO a necessidade de medidas efetivas por parte do Executivo para endereçar essas questões, melhorar as condições de trabalho dos profissionais da saúde e garantir a legalidade das práticas trabalhistas;

CONSIDERANDO o dever Constitucional desta vereadora em fiscalizar as atividades do Município e o funcionamento das atividades exercidas pelo Poder Executivo, visando sempre auxiliar e contribuir com melhorias em favor do Município.

Requeiro, observado o inciso XIX do artigo 22 da Lei Orgânica do Município de Araraquara, informações e encaminhamento de documentos, a esta Casa de Leis, as seguintes informações:

FAVOR REMETER A RESPOSTA AO NÚMERO DA QUESTÃO

01 - Qual foi o balanço feito pela Administração sobre a CEI dos Precatórios? A que conclusão se chegou?

02 - Quais foram as medidas concretas implementadas pelo Executivo após a conclusão da CEI dos precatórios trabalhistas?

PROTÓCOLO 12227/2023 - 30/11/2023 14:04



CÂMARA MUNICIPAL DE ARARAQUARA

03 - Como o município está assegurando a conformidade com a legislação trabalhista, especialmente em relação às horas extras e ao adicional noturno dos médicos?

04 - Foram implementados novos procedimentos para monitoramento e controle de intervalo inter e intra jornadas, jornadas de trabalho excessivas, especialmente em plantões de 24 horas? Ainda existem médicos fazendo plantões de 24 horas consecutivas no município de Araraquara?

05 - Foi implementada a avaliação de desempenho para fins da promoção de 16%?

06 - Como tem sido considerada a apresentação de atestados médicos pelos servidores? Há prejuízos para os servidores que apresentam?

07 - Qual o impacto dessas medidas nas finanças do município e no orçamento destinado à saúde?

08 - Como a Prefeitura está garantindo que os direitos trabalhistas dos médicos e outros profissionais da saúde sejam respeitados?

09 - Foram feitas mudanças na gestão de recursos humanos na área da saúde para melhorar as condições de trabalho e evitar infrações legais futuras?

10 - Qual tem sido a resposta da comunidade médica e dos profissionais de saúde às medidas implementadas?

11 - Existe algum plano de ação para reduzir o montante de precatórios devidos e evitar a acumulação de novos débitos trabalhistas? A resposta tem sido satisfatória, representando um decréscimo no número de precatórios? Favor apresentar os gráficos, diagnóstico realizado pela Administração.

12 - Quais são as medidas de prevenção adotadas para evitar a ocorrência de novos casos de débitos trabalhistas no município após a conclusão da CEI dos precatórios?

Este gabinete busca compreender as ações efetivas realizadas pelo Executivo após as constatações da CEI dos precatórios, visando assegurar a correta administração pública, a legalidade das práticas trabalhistas e a melhoria das condições de trabalho dos profissionais de saúde.



CÂMARA MUNICIPAL DE ARARAQUARA

Pedimos a gentileza de ter atenção e cuidado nas respostas para que não sejam necessários novos documentos.

Certa de sua atenção e devidas providências, agradeço.

Sala de Sessões “Plínio de Carvalho”, 30 de novembro de 2023.

LUNA MEYER