



MUNICÍPIO DE ARARAQUARA
- Gabinete do Prefeito -

OFÍCIO Nº 2152/2023

Em 06 de julho de 2023.

Ao
Excelentíssimo Senhor

PAULO LANDIM

MD. Presidente da Câmara Municipal

Rua São Bento, 887.

CEP 14801-300 - ARARAQUARA/SP

Câmara Municipal de Araraquara

Protocolo: 6805/2023 **de 07/07/2023 16:22**

Documento: Resposta nº 1 ao Requerimento nº 457/2023

Interessado: PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE ARARAQUARA

Destinatário: GER. DE EXPEDIENTE LEGISLATIVO.

Assinatura do responsável

Senhor Presidente:

Com os nossos respeitosos cumprimentos, em resposta ao **Requerimento nº 457/2023**, de autoria do Vereador **JOÃO CLEMENTE**, sobre o assunto, em anexo, encaminhamos as informações prestadas pela Secretaria Municipal de Administração.

Colocando-nos à disposição para o que for necessário, renovamos os protestos de nossa estima e consideração.

Atenciosamente,

EDINHO SILVA

Prefeito Municipal



PREFEITURA MUNICIPAL DE ARARAQUARA
COORDENADORIA EXECUTIVA DE RECURSOS HUMANOS

Araraquara, 28 de junho de 2023.

Ofício 007/2023

A/C: PREFEITO MUNICIPAL

Sr. EDSON ANTONIO EDINHO DA SILVA

Conforme solicitado em processo **44628/2023**, fundamentando-se nos indicadores existentes no SESMT no que tange as patologias mais incidentes nos servidores da Prefeitura Municipal de Araraquara, bem como indicadores pertinentes ao serviço ofertado pela Equipe Psicossocial, segue abaixo informações:

ATESTADOS MÉDICOS E PATOLOGIAS

No ano de 2022 foram recebidos **total de 15.748 atestados médicos**, totalizando **6.895 servidores** que apresentaram atestados médicos. Em relação ao total de atestados recebidos, fizemos um recorte das **13 maiores patologias constatadas pelos mesmos**:

| Nº | PATOLOGIAS | TOTAL ATESTADOS |
|----|---|-----------------|
| 1 | Fatores que influenciam o estado de saúde e o contato com os serviços de saúde | 3823 |
| 2 | Algumas doenças infecciosas e parasitárias | 1403 |
| 3 | Doenças do sistema osteomuscular e do tecido conjuntivo | 1008 |
| 4 | Transtornos mentais e comportamentais | 960 |
| 5 | Doenças do aparelho respiratório | 657 |
| 6 | Sintomas, sinais e achados anormais de exames clínicos e de laboratório, não classificados em outra parte | 650 |
| 7 | Doenças do aparelho digestivo | 433 |
| 8 | Doenças do aparelho geniturinário | 325 |
| 9 | Lesões, envenenamento e algumas outras consequências de causas externas | 270 |
| 10 | Doenças do aparelho circulatório | 247 |
| 11 | Doenças do olho e anexos | 216 |
| 12 | Doenças do sistema nervoso | 129 |



PREFEITURA MUNICIPAL DE ARARAQUARA

COORDENADORIA EXECUTIVA DE RECURSOS HUMANOS

| | | |
|----|--|-----|
| 13 | Doenças endócrinas, nutricionais e metabólicas | 107 |
|----|--|-----|

PROGRAMA DE READAPTAÇÃO FUNCIONAL

O Programa de Readaptação instituído pela Lei Municipal 9590/2019, visa conceder ao servidor funções/tarefas laborais adaptadas quando comprovado patologias que ocasione restrições laborais. Desde o início do Programa, até os dias atuais, demonstramos abaixo o total de servidores elegíveis ao programa, bem como as respectivas patologias:

| PATOLOGIAS | Quantidade de servidores |
|--|--------------------------|
| DOENÇAS INFECCIOSAS | 1 |
| NEOPLASIAS | 7 |
| DOENÇAS ENDÓCRINAS | 2 |
| TRANSTORNOS MENTAIS E/ OU COMPORTAMENTAIS | 44 |
| DOENÇAS SISTEMAS NERVOSO | 4 |
| DOENÇA DO OUVIDO DA APÓFISE MASTOIDE | 1 |
| DOENÇAS DO APARELHO CIRCULATÓRIO | 5 |
| DOENÇAS DO APARELHO RESPIRATÓRIA | 1 |
| DOENÇAS DO APARELHO DIGESTIVO | 1 |
| DOENÇAS DO SISTEMA OSTEOMUSCULAR E TECIDO CONJUNTIVO | 43 |
| DOENÇA DO APARELHO GENITURINÁRIO | 1 |
| DOR NÃO CLASSIFICADA | 1 |
| LESÕES ENVENENAMENTOS E ALGUMAS OUTRASS CONSEQUENCIAS DE CUASAS EXTERNAS | 2 |
| VISÃO | 1 |
| SUPERVISÃO GRAVIDEZ | 1 |
| SEM CID | 44 |
| TOTAL | 159 |

REDUÇÃO DE JORNADA

A Redução de Jornada, instituída pela Lei Municipal 8.983/2017) visa conceder ao servidor redução da jornada de trabalho após constatação de alguma seqüela permanente do mesmo e/ou alguma dependência física de um familiar que necessite de acompanhamento ou tratamento. Desde



04

PREFEITURA MUNICIPAL DE ARARAQUARA

COORDENADORIA EXECUTIVA DE RECURSOS HUMANOS

o início do Programa, até os dias atuais, demonstramos abaixo o total de servidores elegíveis ao programa, bem como as respectivas patologias:

| PATOLOGIA | Quantidade de servidores |
|--|--------------------------|
| NEOPLASIA | 2 |
| DOENÇAS ENDÓCRINAS | 1 |
| TRANST. GLOBAIS DO DESENV./ TRANST. MENTAIS E INTELEC. | 54 |
| DOENÇAS DO SISTEMA NERVOSO | 17 |
| DOENÇAS DO OLHO E ANEXOS | 4 |
| DOENÇAS DO APARELHO CIRCULATÓRIO | 6 |
| DOENÇA DO SISTEMA OSTEOMUSCULAR | 3 |
| MAL FORMAÇÕES CONGENITAS | 4 |
| LESÕES | 1 |
| TOTAL | 92 |

ATENDIMENTOS PSICOLÓGICOS

No ano de 2022 os psicólogos que compõem a equipe do SESMT (atualmente 3 profissionais) realizaram um total de **2.917 atendimentos psicológicos individuais, totalizando 307 servidores atendidos**, conforme tabela abaixo:

| jan/22 | fev/22 | mar/22 | abr/22 | mai/22 | jun/22 | jul/22 | ago/22 | set/22 | out/22 | nov/22 | dez/22 | TOTAL atendimentos |
|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------------------|
| 124 | 234 | 390 | 253 | 324 | 220 | 265 | 163 | 285 | 264 | 241 | 154 | 2.917 |

SÍNTESE GERAL DE PROGRAMAS DE ATENDIMENTO E AÇÕES QUE SÃO DESENVOLVIDAS PELO SESMT VISANDO A SAÚDE DO TRABALHADOR

1. Atendimento psicológico individual
2. Grupos Terapêuticos (Cuidando da Emoções / Qualidade de Vida / Combate ao Estresse no Trabalho)
3. Plantão Psicológico (segunda, quarta e sexta feira)
4. Atendimentos Individuais em fisioterapia e Pilates em grupo



PREFEITURA MUNICIPAL DE ARARAQUARA

COORDENADORIA EXECUTIVA DE RECURSOS HUMANOS

05

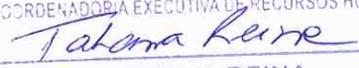
| |
|--|
| 5. Exames periódicos e análise de exames complementares de acordo com os agentes nocivos identificados para a função. Nos periódicos realizados nas unidades é providenciado campanhas de esclarecimentos e conscientização a respeito da proteção aos agentes nocivos |
| 6. Programa de Readaptação, citado acima e operacionalizado no SESMT visa conceder ao servidor função/tarefas laborais adaptadas quando comprovado patologia que ocasione restrições laborais. O servidor é submetido a avaliação realizada pela equipe multidisciplinar (médico do trabalho, enfermeira do trabalho, psicólogo e assistente social) |
| 7. Redução de Jornada, citado acima e operacionalizado no SESMT. O servidor é submetido a avaliação realizada pela equipe multidisciplinar (médico do trabalho enfermeira do trabalho, psicólogo e assistente social) e, mediante comprovação de seqüela permanente do mesmo e/ou dependência física de um familiar que necessite de acompanhamento e/ou tratamento lhe é concedido redução de sua carga horária de trabalho |
| 8. Palestras e treinamentos práticos sobre brigada de incêndio |
| 9. Cartazes e banners para conscientização do uso correto e conservação de EPI's |
| 10. Cartazes e banners referente a proteção auditiva e EPI's conforme o programa de conservação auditiva (PCA) |
| 11. Monitoramento/fiscalização quanto ao uso de EPI's |
| 12. Levantamento e alterações quanto ao nível de ruído ambiental em setores da PMA |
| 13. Treinamento de Primeiros Socorros para guardas municipais recém contratados, entre outros servidores |

Atenciosamente,


Juliana Lujan

Secretária Municipal de Administração

PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE ARARAQUARA
COORDENADORIA EXECUTIVA DE RECURSOS HUMANOS


TATIANA REINA
GERENTE DE DESENVOLVIMENTO
DE RECURSOS HUMANOS

Gerente de Desenvolvimento de Recursos Humanos