



CÂMARA MUNICIPAL DE ARARAQUARA

INDICAÇÃO Nº 3618/2022

Indica a realização de estudos e análises de viabilidade sobre a criação, implementação e apuração de resultados do Programa Municipal Contínuo de Transição Segura para a Automação.

Apresentamos, muito respeitosamente, ao Excelentíssimo Senhor Prefeito Municipal, a presente Indicação para que, em consonância aos demais órgãos desta Preclara Administração Pública, Secretarias, Coordenadorias e Gerências, merecedoras do nosso mais profundo respeito, se dignem na realização de estudos e análises de viabilidade sobre a criação, implementação e apuração de resultados do Programa Municipal Contínuo de Transição Segura para a Automação mecatrônica, mecânica e eletrônica hodierna.

Como considerações, o fenômeno da automação, leia-se um processo no qual o trabalho humano é substituído por processos operacionais controlados / executados por dispositivos mecatrônicos, mecânicos e ou eletrônicos, é uma realidade em nosso mundo contemporâneo e globalizado. Invariavelmente, algumas questões são suscitadas, se não vejamos: a) num horizonte temporal médio, quais empregos serão criados com a automação? b) quais empregos serão extintos? c) o que a Sociedade e o Poder Público podem fazer para que a transição num cenário de automação ocorra de forma segura para trabalhadores e empresas? d) como as Instituições de Ensino podem acompanhar e atualizar seus currículos frente ao desafio iminente da automação? Nessa toada, imperioso salientar, ainda que em apertada síntese que o Programa Municipal Contínuo de Transição Segura para a Automação pode ser uma ferramenta que transformará tais desafios em oportunidades de capacitação, treinamentos, instrumentalização do trabalhador e empresas, geração de emprego e renda, haja vista que quanto mais estudado e discutido o fenômeno da automação mais as chances de implementarmos políticas públicas harmoniosas com o cenário socioeconômico que se desenha no mundo.

Paradigma: O Futuro do Mercado de Trabalho: impacto em empregos, habilidades e salários – McKinsey & Company - <https://www.mckinsey.com/featured-insights/future-of-work/jobs-lost-jobs-gained-what-the-future-of-work-will-mean-for-jobs-skills-and-wages/pt-br>

O mundo movido pela tecnologia em que vivemos é repleto de promessas, mas também de desafios. Carros autônomos, máquinas que interpretam raios-X e algoritmos que esclarecem dúvidas dos clientes são manifestações de novas e poderosas formas de automação. No entanto, mesmo que essas tecnologias aumentem a produtividade e melhorem a nossa vida, seu uso tomará o lugar de algumas atividades de trabalho que hoje são realizadas por seres humanos – um fato que vem suscitando muita preocupação.

Tomando por base nosso relatório de janeiro de 2017 sobre automação, o mais recente estudo do McKinsey Global Institute, *Jobs lost, jobs gained: Workforce transitions in a time of automation* (PDF-5MB), avalia o número e os tipos de empregos que poderão ser criados em

PROTÓCOLO 6617/2022 - 19/07/2022 11:36



CÂMARA MUNICIPAL DE ARARAQUARA

diferentes cenários até 2030 e os compara com os postos de trabalho que poderão desaparecer devido à automação.

Os resultados revelam um rico mosaico de possíveis transformações ocupacionais nos próximos anos, com implicações importantes nas habilidades e nos salários dos trabalhadores. Nossa principal conclusão é que, embora possa haver trabalho suficiente para manter todos os empregos até 2030 na maioria dos cenários avaliados, as transições serão extremamente desafiadoras – igualando-se ou até mesmo superando a escala das mudanças na agricultura e na manufatura ocorridas no passado.

(...)

Desse modo, é a Indicação em cotejo para propor, sempre muito respeitosamente, a realização de estudos e análises de viabilidade sobre a criação, implementação e apuração de resultados do Programa Municipal Contínuo de Transição Segura para a Automação.

Sala de Sessões “Plínio de Carvalho”, 19 de julho de 2022.

JOÃO CLEMENTE

PROTÓCOLO 6617/2022 - 19/07/2022 11:36