



CÂMARA MUNICIPAL DE ARARAQUARA

INDICAÇÃO Nº 2675/2022

Indica a realização de estudos e análises acerca da criação do Plano Municipal de (Re) Valorização dos Servidores Públicos.

Apresentamos, muito respeitosamente, ao Excelentíssimo Senhor Prefeito Municipal, a presente Indicação para que, em consonância aos demais órgãos desta Preclara Administração Pública, Secretarias, Coordenadorias e Gerências, merecedoras do nosso mais profundo respeito, se dignem na realização de estudos e análises acerca da criação do Plano Municipal de (Re) Valorização dos Servidores Públicos, à luz da excelência na prestação do serviço público e na maximização da dignidade de vida e trabalho dos Colaboradores Públicos, culminando na atualização – revisão – aprimoramento dos respectivos PCCV's – do DAAE; da Educação e da Prefeitura Municipal, se pertinente assim for.

Como considerações, certamente há os Planos Municipais de Cargos, Carreiras, Empregos e Vencimentos instituídos no Município, que objetivam a valorização dos Servidores Públicos, que também podem ser chamados de Colaboradores Públicos.

De todo modo, mesmo diplomas normativos da envergadura de um “PCCV”, carecem de atualizações, melhorias, aprimoramentos e incrementos de condições que passem a valorizar cada vez mais os Colaboradores Públicos.

Ocorre que, para se aperfeiçoar o PCCV é imprescindível ouvir (com a escuta ativa) os Colaboradores Públicos, por meio do início de uma ampla campanha de Valorização do Funcionalismo Público. Ademais, nessa esteira de ideias, ouvir o Sindicato da Categoria é medida de lúdima Justiça à agregar ainda mais valor à proposta de (Re) Valorização do Funcionalismo Público Municipal Araraquarense.

O que poder-se-ia perguntar aos nossos Colaboradores Públicos sobre seus anseios, medos, aspirações, direitos e melhorias das condições de trabalho, almejando sempre aprimorar o atendimento à população e a qualidade de vida e trabalho do Servidor?

Quem mais apropriado que os próprios Servidores Públicos para apontarem as melhorias motivacionais, estruturais, de qualidade de vida e de atendimento à população?

Ousamos indicar algumas ideias de sugestões de perguntas aos Servidores Públicos:

Parte Motivacional e Qualidade de Vida no Trabalho: a) você conhece o PCCV ao qual você está atrelado? b) você conhece o Plano de Valorização de Carreiras relacionado ao seu cargo? c) você se sente valorizado profissionalmente? d) você está satisfeito com seus vencimentos salariais, políticas de segurança alimentar aplicadas (ticket alimentação, etc.), períodos de gozo de férias, políticas de promoções funcionais, gratificações? e) para você se sentir ainda mais valorizado enquanto Colaborador Público, quais as melhorias você propõe no PCCV?

PROTÓCOLO 4666/2022 - 11/05/2022 14:40



CÂMARA MUNICIPAL DE ARARAQUARA

Parte Estrutural e Qualidade de Vida no Trabalho: a) com a estrutura atual de seu local de trabalho você consegue prestar um serviço de excelência? b) com os equipamentos, ferramentas que você utiliza no desenvolvimento de suas funções você consegue garantir a prestação de um serviço de excelência? c) o que você considera que pode melhorar na estrutura do seu local de trabalho e nas ferramentas e equipamentos, para você ter condições de prestar um serviço ainda melhor para a população?

Parte do Atendimento à População e Qualidade do Serviço Prestado: a) quais cursos, treinamentos você acredita que podem lhe ser ministrados para seu aprimoramento profissional no atendimento à população? b) você acredita que o atendimento à população no seu setor ocorre num tempo razoável? c) o que você acredita que pode ser aprimorado no seu setor para que o atendimento seja ainda mais eficiente?

Agregar Valor: a) você acredita que o incentivo ao estudo (pós-graduação, especializações, graduação, técnico, tecnólogo, etc.) por meio da disponibilização de auxílio financeiro, por exemplo por meio de “bolsa-educação”, seria útil no seu desenvolvimento pessoal e profissional? b) se isso ocorresse, qual seja, a disponibilização de bolsas de estudo, por exemplo, por meio de acordos de vontades do Poder Público Municipal com as Instituições Educacionais presentes no Município, qual curso você teria inclinação em realizar? c) você acredita que a Bonificação por Resultados pode ser uma política salutar em seu setor de trabalho? d) dentro do princípio da razoabilidade, se Prefeito você fosse eleito, qual seria sua primeira medida em prol dos Servidores Públicos e da Qualidade de Atendimento da População?

Acreditamos que as informações prestadas pelos Colaboradores Públicos objetivando a (Re) Valorização do Funcionalismo, poderia ser feita por ferramentas ágeis, como por exemplo, Formulários Google Docs, ou por meio de Aplicativos de Mensagens Instantâneas, de modo a garantir a agilidade do processo, mas pensando também no direito ao anonimato dos Colaboradores que entenderem por responderem os questionários.

Com as respostas em mãos o Poder Público Municipal terá um repositório de informações valiosas e poderá desenvolver o Plano Municipal de (Re) Valorização dos Servidores Públicos que se propõe nesta Indicação, por especial fineza, pensando na excelência da prestação do serviço público e na qualidade de vida dos Colaboradores Públicos, culminando na atualização – revisão – aprimoramento dos respectivos PCCV's – do DAAE; da Educação e da Prefeitura Municipal, se pertinente assim for.

Sala de Sessões “Plínio de Carvalho”, 11 de maio de 2022.

JOÃO CLEMENTE

PROTÓCOLO 4666/2022 - 11/05/2022 14:40