



# CÂMARA MUNICIPAL DE ARARAQUARA

## ATO DA PRESIDÊNCIA NÚMERO 73/2019

De 16 de dezembro de 2019

Descreve os conceitos das categorias integrantes da escala avaliativa constante dos formulários de avaliação de desempenho previstos na Resolução nº 442, de 04 de dezembro de 2018.

Considerando que a Lei nº 9.153, de 06 de dezembro de 2017, em seu art. 20, instituiu o sistema de avaliação de desempenho, com a finalidade de aprimorar os métodos de gestão, valorizar o servidor, melhorar a qualidade e eficiência do serviço público e gerir o processo de evolução funcional;

Considerando que a avaliação de desempenho é instrumentalizada por meio de formulário de avaliação, cujos conhecimentos, habilidades e atitudes são avaliados mediante adoção de escala avaliativa (art. 2º, § 1º, da Resolução nº 442, de 04 de dezembro de 2018);

Considerando que, nos termos do inciso I do § 1º do art. 2º da Resolução nº 442, de 04 de dezembro de 2018, a escala avaliativa está organizada em 05 (cinco) categorias, a saber, A – sempre (4 pontos); B – quase sempre (3 pontos); C – às vezes (2 pontos); D – raramente (1 ponto); e E – nunca (0 ponto);

Considerando que a descrição do conceito de cada categoria orienta o avaliador ao instrumentalizar sua avaliação;

Considerando a manifestação favorável da Secretaria-Geral à solicitação da Comissão de Gestão de Carreiras no bojo do Processo Administrativo nº 042/2018;

A Presidência da Câmara Municipal de Araraquara, Estado de São Paulo, usando suas atribuições regimentais,

### RESOLVE:

Art. 1º Os conceitos das categorias integrantes da escala avaliativa constante dos formulários de avaliação de desempenho previstos na Resolução nº 442, de 04 de dezembro de 2018, são descritos conforme a tabela abaixo:

Nota	Conceito	Descrição do Conceito
A	Sempre	O(A) servidor(a) realizou acima de 95% de comportamentos observáveis referentes ao item da competência, no período de 12 meses.
B	Quase sempre	O(A) servidor(a) realizou acima de 65% até 95% de comportamentos observáveis referentes ao item da competência, no período de 12 meses.
C	Às vezes	O(A) servidor(a) realizou acima de 35% até 65% de comportamentos observáveis referentes ao item da competência, no período de 12 meses.
D	Raramente	O(A) servidor(a) realizou acima de 5% até 35% de comportamentos observáveis referentes ao item da competência, no período de 12 meses.





# CÂMARA MUNICIPAL DE ARARAQUARA

## ATO DA PRESIDÊNCIA NÚMERO 73/2019

De 16 de dezembro de 2019

E	Nunca	O(A) servidor(a) realizou até 5% de comportamentos observáveis referentes ao item da competência, no período de 12 meses.
---	-------	---

Art. 2º Este ato entra em vigor na data de sua publicação.

Câmara Municipal de Araraquara, aos 16 (dezesesseis) dias do mês de dezembro do ano de 2019 (dois mil e dezenove).

  
**TENENTE SANTANA**  
Presidente

Publicado na Câmara Municipal de Araraquara, na mesma data.  
Arquivado em livro próprio.

  
**CARLOS HENRIQUE DE OLIVEIRA**  
Secretário-Geral





# CÂMARA MUNICIPAL DE ARARAQUARA

Publicado no jornal "O Imparcial".

Edição nº 215.242, de 18 de dezembro de 2019.



## CÂMARA MUNICIPAL DE ARARAQUARA

ATO DA PRESIDÊNCIA NÚMERO 73/2019  
De 16 de dezembro de 2019

Descreve os conceitos das categorias integrantes da escala avaliativa constante dos formulários de avaliação de desempenho previstos na Resolução nº 442, de 04 de dezembro de 2018.

Considerando que a Lei nº 9.153, de 06 de dezembro de 2017, em seu art. 20, instituiu o sistema de avaliação de desempenho, com a finalidade de aprimorar os métodos de gestão, valorizar o servidor, melhorar a qualidade e eficiência do serviço público e gerir o processo de evolução funcional;

Considerando que a avaliação de desempenho é instrumentalizada por meio de formulário de avaliação, cujos conhecimentos, habilidades e atitudes são avaliados mediante adoção de escala avaliativa (art. 2º, § 1º, da Resolução nº 442, de 04 de dezembro de 2018);

Considerando que, nos termos do inciso I do § 1º do art. 2º da Resolução nº 442, de 04 de dezembro de 2018, a escala avaliativa está organizada em 05 (cinco) categorias, a saber, A – sempre (4 pontos); B – quase sempre (3 pontos); C – às vezes (2 pontos); D – raramente (1 ponto); e E – nunca (0 ponto);

Considerando que a descrição do conceito de cada categoria orienta o avaliador ao instrumentalizar sua avaliação;

Considerando a manifestação favorável da Secretaria-Geral à solicitação da Comissão de Gestão de Carreiras no bojo do Processo Administrativo nº 042/2018;

A Presidência da Câmara Municipal de Araraquara, Estado de São Paulo, usando suas atribuições regimentais,

### RESOLVE:

Art. 1º Os conceitos das categorias integrantes da escala avaliativa constante dos formulários de avaliação de desempenho previstos na Resolução nº 442, de 04 de dezembro de 2018, são descritos conforme a tabela abaixo:

Nota	Conceito	Descrição do Conceito
A	Sempre	O(A) servidor(a) realizou acima de 95% de comportamentos observáveis referentes ao item da competência, no período de 12 meses.
B	Quase sempre	O(A) servidor(a) realizou acima de 65% até 95% de comportamentos observáveis referentes ao item da competência, no período de 12 meses.
C	Às vezes	O(A) servidor(a) realizou acima de 35% até 65% de comportamentos observáveis referentes ao item da competência, no período de 12 meses.
D	Raramente	O(A) servidor(a) realizou acima de 5% até 35% de comportamentos observáveis referentes ao item da competência, no período de 12 meses.
E	Nunca	O(A) servidor(a) realizou até 5% de comportamentos observáveis referentes ao item da competência, no período de 12 meses.

Art. 2º Este ato entra em vigor na data de sua publicação.  
Câmara Municipal de Araraquara, aos 16 (dezesseis) dias do mês de dezembro do ano de 2019 (dois mil e dezenove).

TENENTE SANTANA  
Presidente

Publicado na Câmara Municipal de Araraquara, na mesma data.  
Arquivado em livro próprio.

CARLOS HENRIQUE DE OLIVEIRA  
Secretário-Geral