



Gabinete do Prefeito Araraquara

Araraquara, 22 de setembro de 2026.

Ao
Excelentíssimo Senhor
RAFAEL DE ANGELI
MD. Presidente da Câmara Municipal

Excelentíssimo Presidente,

Com os nossos respeitosos cumprimentos, em resposta à Indicação nº 4181/2026, de autoria do Vereador ENFERMEIRO DELMIRAN, à criação de uma política permanente de valorização dos servidores públicos municipais, encaminho na íntegra os esclarecimentos prestados pela Secretaria Municipal da Administração:

Em atenção à Indicação, de autoria do Ilustre Vereador ENFERMEIRO DELMIRAN, que propõe a criação de política permanente de valorização dos servidores públicos municipais, a Administração Municipal informa que a valorização do servidor público constitui uma das diretrizes da gestão, sendo objeto de ações contínuas voltadas ao desenvolvimento profissional, à promoção da saúde, à melhoria das condições de trabalho e ao fortalecimento da qualidade dos serviços públicos prestados à população.

Nesse contexto, destaca-se a atuação desenvolvida em parceria com a Escola Municipal de Governo, por meio da qual o Município mantém programação permanente de capacitação voltada ao desenvolvimento dos servidores, contemplando ações destinadas à promoção da saúde e segurança no trabalho, à prevenção do adoecimento ocupacional e ao gerenciamento dos riscos psicossociais.

Dentre as ações desenvolvidas ao longo do exercício de 2026, destacam-se:

- Programa Cuidando das Emoções;
- Programa Multiplicadores do Bem-Estar;
- Pausa Estratégica pelo Bem-Estar, realizada em diversas Secretarias Municipais;
- cursos sobre Estratégias de Prevenção ao Assédio e Saúde Mental no Ambiente de Trabalho;
- Workshop "NR-1 na Prática";



Gabinete do Prefeito Araraquara

- Programa Rotas da Liderança;
- ações da Rede que Acolhe;
- simpósios, palestras e rodas de conversa voltados à promoção da saúde mental e à prevenção do adoecimento ocupacional.

Importa destacar que, somente no primeiro semestre de 2026, foram realizadas ou programadas 39 ações de capacitação relacionadas a essas temáticas, evidenciando o compromisso da Administração Municipal com a formação continuada, a valorização dos servidores e a construção de ambientes de trabalho mais saudáveis, seguros e humanizados.

Paralelamente, a Administração Municipal vem desenvolvendo outras iniciativas voltadas ao fortalecimento da política de gestão de pessoas, incluindo ações de saúde ocupacional, prevenção de riscos no ambiente de trabalho, promoção do bem-estar dos servidores e aperfeiçoamento contínuo dos processos de gestão.

Dessa forma, verifica-se que os objetivos propostos na presente Indicação já vêm sendo implementados por esta Administração, por meio de políticas e ações permanentes de capacitação, desenvolvimento e valorização dos servidores públicos municipais, as quais permanecem em constante aperfeiçoamento, reafirmando o compromisso do Município com a excelência do serviço público e com o bem-estar de seus servidores.

Sendo o que nos cabia informar, renovamos, nossos votos de elevada estima e distinta consideração.

Atenciosamente,

ROGER MENDES
Assessor Executivo da Chefia de Gabinete

PAULA CRISTINA CARDOSO BENEDICTO
Chefe de Gabinete



VERIFICAÇÃO DAS ASSINATURAS



Código para verificação: D6E6-C477-4BA3-D344

Este documento foi assinado digitalmente pelos seguintes signatários nas datas indicadas:



PAULA CRISTINA CARDOSO BENEDICTO (CPF 215.XXX.XXX-19) em 22/09/2026 15:24:44

GMT-03:00

Papel: Parte

Emitido por: Sub-Autoridade Certificadora 1Doc (Assinatura 1Doc)



ROGER TIAGO DE FREITAS MENDES (CPF 213.XXX.XXX-56) em 22/09/2026 16:58:27 GMT-03:00

Papel: Parte

Emitido por: Sub-Autoridade Certificadora 1Doc (Assinatura 1Doc)

Para verificar a validade das assinaturas, acesse a Central de Verificação por meio do link:

<https://araraquara.1doc.com.br/verificacao/D6E6-C477-4BA3-D344>