



CÂMARA MUNICIPAL DE ARARAQUARA

INDICAÇÃO Nº 2615/2022

Indica a realização de estudos e análises para a inclusão do Protocolo ESG Racial nas Políticas Públicas Municipais para a Equidade Racial – adesão, inclusão e publicização do Pacto de Promoção da Equidade Racial.

Apresentamos, muito respeitosamente, ao Excelentíssimo Senhor Prefeito Municipal, a presente Indicação para que, em consonância aos demais órgãos desta Preclara Administração Pública, Secretarias, Coordenadorias e Gerências, merecedoras do nosso mais profundo respeito, se dignem na realização de estudos e análises para a inclusão do Protocolo ESG Racial nas Políticas Públicas Municipais para a Equidade Racial - adesão, inclusão e publicização do Pacto de Promoção da Equidade Racial.

Como justificativas, “o Pacto de Promoção da Equidade Racial é uma iniciativa que propõe implementar um Protocolo ESG Racial para o Brasil, trazendo a questão racial para o centro do debate econômico brasileiro e atraindo a atenção de grandes empresas nacionais e multinacionais e da sociedade civil para o tema”. (<http://pactopelaequidadederacial.org.br/>)

Ademais, estamos no ano de 2022, experienciando num mundo globalizado, atomizado, acelerado, líquido, que consome e é consumido. No entanto, algumas chagas da sociedade ainda persistem, como a discriminação e o racismo. Como avançar enquanto sociedade cidadã organizada se o genocídio de negras e negros ainda é uma tônica? Como garantir a igualdade formal e a igualdade material se atos, ações e frases racistas ocorrem de forma contumaz?

O tamanho do desafio:

2018: <https://www.ethos.org.br/cedoc/profissionais-negras-demandam-mais-politicas-afirmativas-no-mercado-corporativo-brasileiro/>

A avaliação é de profissionais negros ouvidos pelo Centro de Informação das Nações Unidas para o Brasil (UNIC Rio), segundo os quais o racismo permanece no mercado corporativo brasileiro, onde menos de 5% dos executivos são afrodescendentes, segundo dados do Instituto Ethos. Quando se fala de mulher negra, o percentual é de apenas 0,4%.

Essa situação se dá em um país em que 54% da população se autodeclara negra ou parda, de acordo com o Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE), e após a adoção de uma série de políticas públicas nos últimos anos que elevaram o número de negros formados nas universidades, lembraram os especialistas.

PROTÓCOLO 4543/2022 - 06/05/2022 13:21



CÂMARA MUNICIPAL DE ARARAQUARA

2019: <https://g1.globo.com/economia/concursos-e-emprego/noticia/2019/09/10/negros-na-lideranca-debates-sobre-desigualdade-racial-crescem-mas-falta-de-referencias-ainda-e-barreira-para-profissionais.ghtml>

A falta de referência de negros em cargos de liderança em grandes empresas não é uma sensação isolada desses quatro profissionais. Uma pesquisa do Instituto Ethos com as 500 empresas de maior faturamento do Brasil aponta que **os negros são de 57% a 58% dos aprendizes e trainees, mas na gerência eles são 6,3%. No quadro executivo, a proporção é ainda menor: apenas 4,7% são negros.**

2021: Com a dificuldade de entrada no mercado de trabalho, o funil fica ainda mais estreito para a chegada de pessoas negras em cargos de liderança. Dados do IBGE mostram que menos de 3% de mulheres e homens negros alcançam cargos de diretoria ou gerência no Brasil. O número chega a ser três vezes menor do que mulheres e homens brancos.

2022: Leia a matéria "ARTIGO: Onde estão as lideranças femininas negras?" em <https://neofeed.com.br/blog/home/artigo-onde-estao-as-liderancas-femininas-negras/>

Ante o arrazoado, é esta Indicação para propor a realização de estudos e análises para a inclusão do Protocolo ESG Racial nas Políticas Públicas Municipais para a Equidade Racial – adesão, inclusão e publicização do Pacto de Promoção da Equidade Racial.

Com o espírito poético de Victoria Santa Cruz encerramos a presente Indicação: “Me gritaram Negra! Negra! Negra! Negra! Negra! Negra! Negra! Por acaso sou negra? – me disse SIM! (...) Alisei o cabelo, Passei pó na cara. (...) Afinal compreendi, Afinal já não retrocedo, Afinal e avanço segura, Já tenho a chave! Negro Negro Negro Negro Negro Negro Negro Negro Negro Negro Negro Negro Negro Negro Negro Negro Negro. NEGRA SOU!

Negra somos, Negro somos, Victoria Santa Cruz!

Sala de Sessões “Plínio de Carvalho”, 6 de maio de 2022.

JOÃO CLEMENTE

PROTÓCOLO 4543/2022 - 06/05/2022 13:21