



CÂMARA MUNICIPAL DE ARARAQUARA

INDICAÇÃO Nº 2853/2021

Indica a realização de estudos e análises objetivando a criação, implementação e sistematização do Programa Municipal de Empreendedorismo, Criatividade, Formação de Recursos Humanos e Inovação.

Apresentamos, muito respeitosamente, ao Excelentíssimo Senhor Prefeito Municipal, merecedor do nosso mais profundo respeito, a presente Indicação, para que, entrando em consonância com os demais órgãos desta Egrégia Administração, Desenvolvimento Urbano, Assistência Social, Direitos e Participação Popular, Trabalho e Desenvolvimento Econômico, se dignem na realização de estudos e análises objetivando a criação, implementação e sistematização do Programa Municipal de Empreendedorismo, Criatividade, Formação de Recursos Humanos e Inovação.

Certamente esta Douta Municipalidade busca, por meio de suas Secretarias e Coordenadorias, parcerias e convênios, a fomentação do empreendedorismo, também meios de incentivar a formação de recursos humanos, a criatividade e a inovação nas pessoas e empresas dentro de nossa localidade. Há estudos e análises demonstrando que há em certos territórios uma gama de ofertas de emprego que não são preenchidas por falta de profissionais especializados; ademais, é notória a capacidade empreendedora, criativa e inovadora do brasileiro. Nessa miríade de oportunidades, a situação que vivenciamos na pandemia também alterou o cenário da empregabilidade, do trabalho “latu sensu” no país e em nosso Município. Pois bem. O que se propõe na presente Indicação é a criação, implementação e sistematização do Programa Municipal de Empreendedorismo, Criatividade, Formação de Recursos Humanos e Inovação. Em outras palavras, por meio do incentivo à formação e atualização de recursos humanos, através de convênios, acordos de vontades e parcerias, publicização de cursos já oferecidos, por exemplo com o Centro Paula Souza, Sebrae, empresas de tecnologia, associações, cooperativas, busque-se a disponibilização, motivação, publicização de cursos nas áreas da tecnologia, gestão de pessoal, hotelaria, saúde, serviços, administração, arte e artesanato, alimentação “fora de casa”, fomentando o empreendedorismo e a formação de recursos humanos para a criação de empresas de pequeno porte, MEI’s, mas também para o comércio e indústria já sedimentados no Município. O brasileiro possui uma verve empreendedora, é criativo e inovador por natureza, além de buscar cumprir seus compromissos também pelo trabalho “formal”. Assim, ao buscar entender as necessidades de cada bairro, de cada grupo de pessoas moradoras de certo território, de cada segmento empresarial e criar uma base de dados com tais informações, para depois cruzá-las com as oportunidades de emprego, renda, inovação e tecnologia já disponibilizadas pelo Poder Público (Federal, Estadual e Municipal), procurando a formação de recursos humanos qualificados, pode ser uma forma de retomada da economia criativa, inovadora. Ainda, poder-se-á apurar as aspirações e anseios de cada bairro e ou território, no que tange aos “pequenos negócios” que podem ali serem instalados, os cursos e formações mais almejados pelos moradores, fomentando-se em rede a cidade que todos esperam para

PROTÓCOLO 5206/2021 - 05/07/2021 09:37



CÂMARA MUNICIPAL DE ARARAQUARA

viver e trabalhar. O que pode ser desenvolvido nos bairros da grande região norte da cidade, Jardim Roberto Selmi Dei, Jardim Adalberto Frederico de Oliveira Roxo, e bairros adjacentes, para a fomentação do “pequeno negócio” e, a formação dos jovens e adultos que precisam trabalhar para apoiar / sustentar suas famílias? Quais cursos poderiam ser segmentados para as mulheres objetivando agregar valor à sua formação profissional, garantindo-lhes maior potencial de empregabilidade e melhores salários? Desse modo, estendendo os estudos para todos os bairros ou territórios do Município. Assim, crível de veracidade é a presente Indicação, com vistas a propor estudos e análises e a criação, implementação e sistematização do Programa Municipal de Empreendedorismo, Criatividade, Formação de Recursos Humanos e Inovação.

Sala de Sessões “Plínio de Carvalho”, 5 de julho de 2021.

JOÃO CLEMENTE

PROTÓCOLO 5206/2021 - 05/07/2021 09:37