



CÂMARA MUNICIPAL DE ARARAQUARA

INDICAÇÃO Nº 2618/2021

Indicação para a promoção do desenvolvimento de ferramenta inclusiva, seja na forma de sítio eletrônico ou aplicativo (ou ambos) que permita a melhoria nos processos de inclusão das parcelas da sociedade com maior dificuldade no acesso as vagas de emprego disponíveis diariamente no Posto de Atendimento do Trabalhador –PAT, de Araraquara.

Indico ao Senhor Prefeito Municipal a necessidade de entrar em entendimentos com o setor competente, no sentido de promover o desenvolvimento de ferramenta inclusiva, seja na forma de sítio eletrônico ou aplicativo (ou ambos) que permita a melhoria nos processos de inclusão das parcelas da sociedade com maior dificuldade no acesso as vagas de emprego disponíveis diariamente no Posto de Atendimento do Trabalhador –PAT, de Araraquara.

As diversas experiências acumuladas ao longo de mais de 4 anos de atendimentos em nosso gabinete, corroboram a perspectiva de que a parcela da população mais vulnerável, exatamente aquela que mais precisa ter acesso as vagas de emprego, tem grande dificuldade de cumprir o protocolo para envio de currículos, ou seja, buscar as vagas em redes sociais, criar o arquivo do currículo em seu dispositivo, que em geral é um celular, anexa-lo ao e-mail, alimentar com as informações requeridas como o código da vaga e Número de Registro do Trabalhador – NIT, além de outras informações necessárias, e enviar para a candidatura em vaga específica.

Desta forma, é preciso caminhar no sentido de se criar mecanismos mais amigáveis e adequados às pessoas socialmente mais vulneráveis, de forma que, o trabalhador ou trabalhadora, com o auxílio de alguém mais instruído do ponto de vista das tecnologias atuais, possa inserir seu currículo editável em uma plataforma e, após realizar o acesso com login e senha, verificar e se candidatar as vagas com procedimentos simplificados.

A adoção dessa melhoria, já utilizada no setor privado, terceiro setor e em outras prefeituras, traria benefícios amplos, pois promoveria a ampliação da inclusão social e digital para trabalhadores e trabalhadoras com menor grau de instrução em tecnologias de uso virtual, além de promover uma melhoria considerável no sistema de gestão de informações do PAT, pois os servidores responsáveis não precisariam mais selecionar manualmente os currículos que chegam por e-mail, além de poderem gerar dados importantes e de maneira eficiente sobre o perfil dos candidatos, vagas mais acessadas, nível de instrução, entre outras informações.

PROTÓCOLO 4600/2021 - 11/06/2021 11:40



CÂMARA MUNICIPAL DE ARARAQUARA

Esses dados poderão subsidiar de maneira mais efetiva as políticas públicas do município, no sentido de ampliação de oportunidades em termos de cursos e outras frentes, que impactarão de maneira positiva no combate ao desemprego e a baixa qualificação profissional de parcela dos trabalhadores e trabalhadoras de nossa cidade.

Vale ressaltar que, a possibilidade alternativa de envio presencial de currículo encontra dupla dificuldade, seja pelo fato de enfrentarmos um complexo processo de saúde pública referente a pandemia de COVID-19, seja pela ampla dificuldade de o trabalhador custear o transporte coletivo a cada dia que surge uma vaga de seu interesse.

Finalmente, por julgarmos esta propositura como medida de urgência, solicitamos que seja apreciada dentro do menor prazo possível.

Sala de Sessões “Plínio de Carvalho”, 11 de junho de 2021.

PAULO LANDIM

PROTÓCOLO 4600/2021 - 11/06/2021 11:40